

(別紙)

Q1：テレワーク及び休暇取得による出勤削減についての直近の状況、及びオリンピック・パラリンピック期間の取組予定について以下のフォーマットにお答えください。休暇取得については、例年であればお盆期間中に集中する休暇を分散させることが重要であり、その観点から、おおよその目安でかまいませんのでご記入ください。

業種：〇〇 全従業員数：〇〇人 テレワーク実施可能な従業員の割合：〇%		現在の 取組状況	オリパラ期間中における取組予定		
			7/23～8/8	8/9～8/23	8/24～9/5
テレワークによる出勤者数の削減割合		〇〇%	〇〇%	〇〇%	〇〇%
休暇取得による出勤者数の削減割合 (※)	本年	〇〇%	〇〇%	〇〇%	〇〇%
	例年の状況	—	〇〇%	〇〇%	〇〇%

(※) お盆の期間等(8/9～8/23)以外の期間(7/23～8/8、8/24～9/5)にどう分散させるかを調査するという趣旨です。

Q2：オリンピック・パラリンピック期間において、テレワークや休暇取得以外で、出勤者数の削減に関して何か取組や工夫があればお答えください。

--